

# **Instituto Nacional de Reforma Agrária - Incra**

---

**Mesa Específica - propostas**

junho/2024

MINISTÉRIO DA  
GESTÃO E DA INOVAÇÃO  
EM SERVIÇOS PÚBLICOS

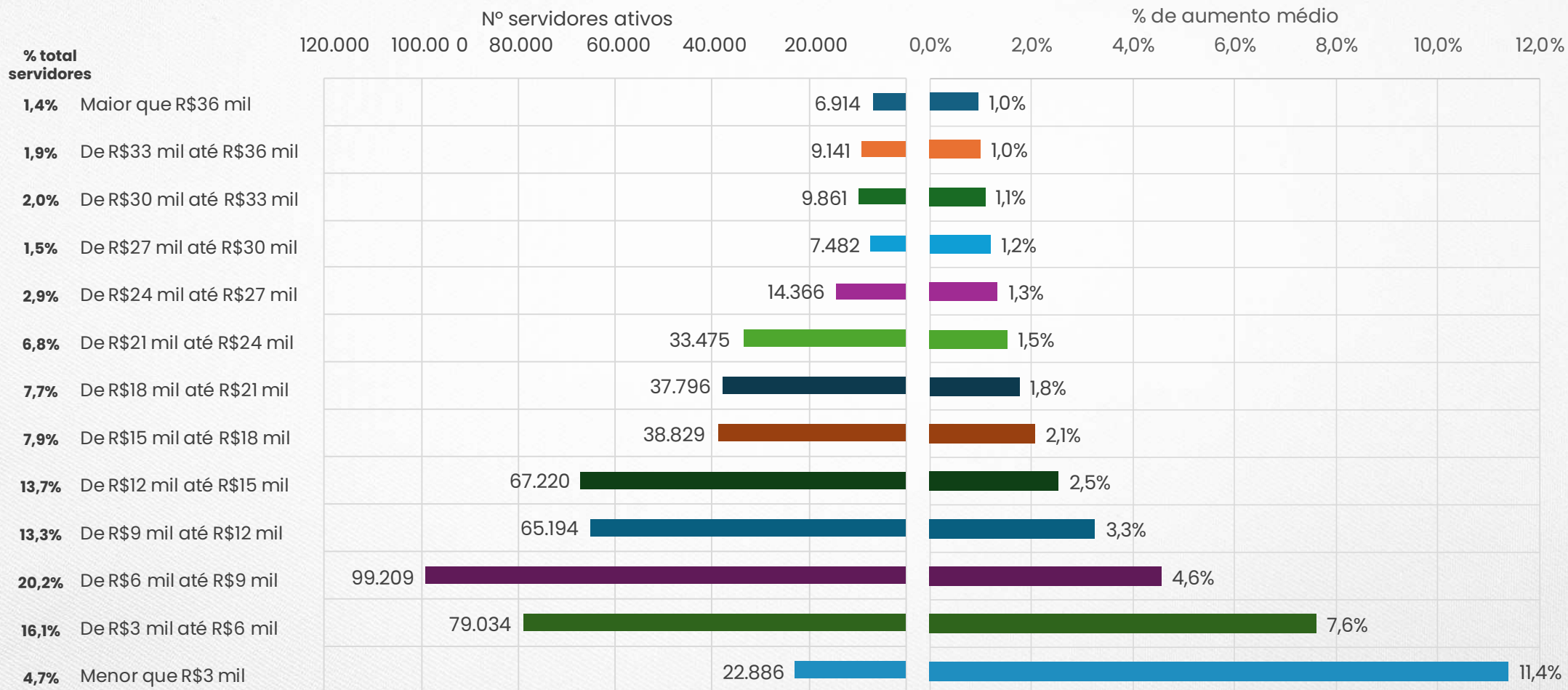


# O que foi feito até agora

---

- Propostas oferecidas aos servidores (2024-2026)
  - Reajuste de benefícios na LOA 2024
    - Auxílio-alimentação: +52,0% em 2024 - R\$ 1.000,00, representando 118% de aumento em 1 ano e 4 meses)
    - Auxílio-creche: +51,1% em 2024 (recomposição real 2017-2023)
    - Assistência à saúde suplementar: aumento de 51,1% no montante total em 2024, representando reajustes de até 100% para os acima de 59 anos
  - Reajuste remuneratório – diretriz geral atual
    - +4,5% em 2025
    - +4,5% em 2026

## Impacto do auxílio alimentação no rendimento por faixa salarial





# Propostas para o Plano de Carreira dos Cargos de Reforma e Desenvolvimento Agrário:

- Manutenção do Plano de Carreira dos Cargos de Reforma e Desenvolvimento Agrário (Lei 11.090/2005);
- Reestruturação do Plano de Carreira por meio de:
  - 1) Alargamento da estrutura de 16 para 20 níveis;
  - 2) Reestruturação remuneratória que garante reajuste real ao longo do período 2023/2026;
  - 3) Ajustes nos steps com melhoria nos valores de um nível para o outro;
  - 4) Aproximação da remuneração de entrada de NS (Analista e Perito);
  - 5) Aproximação remuneratória ao longo da tabela entre cargos de NS (Analista e Perito);
  - 6) Transversalização do Plano de Carreira para órgãos e entidades que atuam nessa política (Inkra e MDA – avaliar se outras tb);
  - 7) Órgão supervisor sugerido: INCRA/MDA (Compartilhado);
  - 8) Criação de gratificação de localização para servidores em áreas de difícil fixação de pessoal.

# Proposta de Tabelas - Plano de Carreira dos Cargos de Reforma e Desenvolvimento Agrário (ATUAL)

Nível Superior

Posição: maio/2023

CLASSE	PADRÃO	VB	GDARA			ATIVO		GDARA	APOSENTADO
			80 pts.	100 pts.		TOTAL (em R\$)		50 pts	TOTAL (em R\$)
			(*)			80 pts.	100 pts.	(**)	50 pts.
			A	B	C	D=(A+B)	E=(A+B+D)	F	G=(A+B+G)
ESPECIAL	III	4.198,21	6.520,00	8.150,00	<b>10.718,21</b>	<b>12.348,21</b>	4.075,00	<b>8.273,21</b>	
	II	4.075,92	6.198,40	7.748,00	<b>10.274,32</b>	<b>11.823,92</b>	3.874,00	<b>7.949,92</b>	
	I	3.957,21	5.892,00	7.365,00	<b>9.849,21</b>	<b>11.322,21</b>	3.682,50	<b>7.639,71</b>	
C	IV	3.733,22	5.356,00	6.695,00	<b>9.089,22</b>	<b>10.428,22</b>	3.347,50	<b>7.080,72</b>	
	III	3.624,48	5.092,00	6.365,00	<b>8.716,48</b>	<b>9.989,48</b>	3.182,50	<b>6.806,98</b>	
	II	3.518,91	4.840,00	6.050,00	<b>8.358,91</b>	<b>9.568,91</b>	3.025,00	<b>6.543,91</b>	
	I	3.416,42	4.600,00	5.750,00	<b>8.016,42</b>	<b>9.166,42</b>	2.875,00	<b>6.291,42</b>	
	IV	3.223,04	4.182,40	5.228,00	<b>7.405,44</b>	<b>8.451,04</b>	2.614,00	<b>5.837,04</b>	
	III	3.129,17	3.975,20	4.969,00	<b>7.104,37</b>	<b>8.098,17</b>	2.484,50	<b>5.613,67</b>	
B	II	3.038,03	3.779,20	4.724,00	<b>6.817,23</b>	<b>7.762,03</b>	2.362,00	<b>5.400,03</b>	
	I	2.949,54	3.592,80	4.491,00	<b>6.542,34</b>	<b>7.440,54</b>	2.245,50	<b>5.195,04</b>	
A	V	2.782,58	3.357,60	4.197,00	<b>6.140,18</b>	<b>6.979,58</b>	2.098,50	<b>4.881,08</b>	
	IV	2.701,54	3.190,40	3.988,00	<b>5.891,94</b>	<b>6.689,54</b>	1.994,00	<b>4.695,54</b>	
	III	2.622,86	3.032,80	3.791,00	<b>5.655,66</b>	<b>6.413,86</b>	1.895,50	<b>4.518,36</b>	
	II	2.546,46	2.883,20	3.604,00	<b>5.429,66</b>	<b>6.150,46</b>	1.802,00	<b>4.348,46</b>	
	I	2.472,29	2.740,00	3.425,00	<b>5.212,29</b>	<b>5.897,29</b>	1.712,50	<b>4.184,79</b>	

Quantitativo

ATIVO	APOS	INST	TOTAL
739	805	216	<b>1760</b>
12	22	7	<b>41</b>
8	15	7	<b>30</b>
4	6	4	<b>14</b>
56	8	2	<b>66</b>
119	4	4	<b>127</b>
119	4	3	<b>126</b>
4	3	1	<b>8</b>
4	5	3	<b>12</b>
2	5	1	<b>8</b>
1	1	2	<b>4</b>
1	3	0	<b>4</b>
2	2	0	<b>4</b>
3	0	1	<b>4</b>
1	0	1	<b>2</b>
1	0	3	<b>4</b>
<b>1076</b>	<b>883</b>	<b>255</b>	<b>2214</b>

# Proposta de Tabelas - Plano de Carreira dos Cargos de Reforma e Desenvolvimento Agrário (2025)

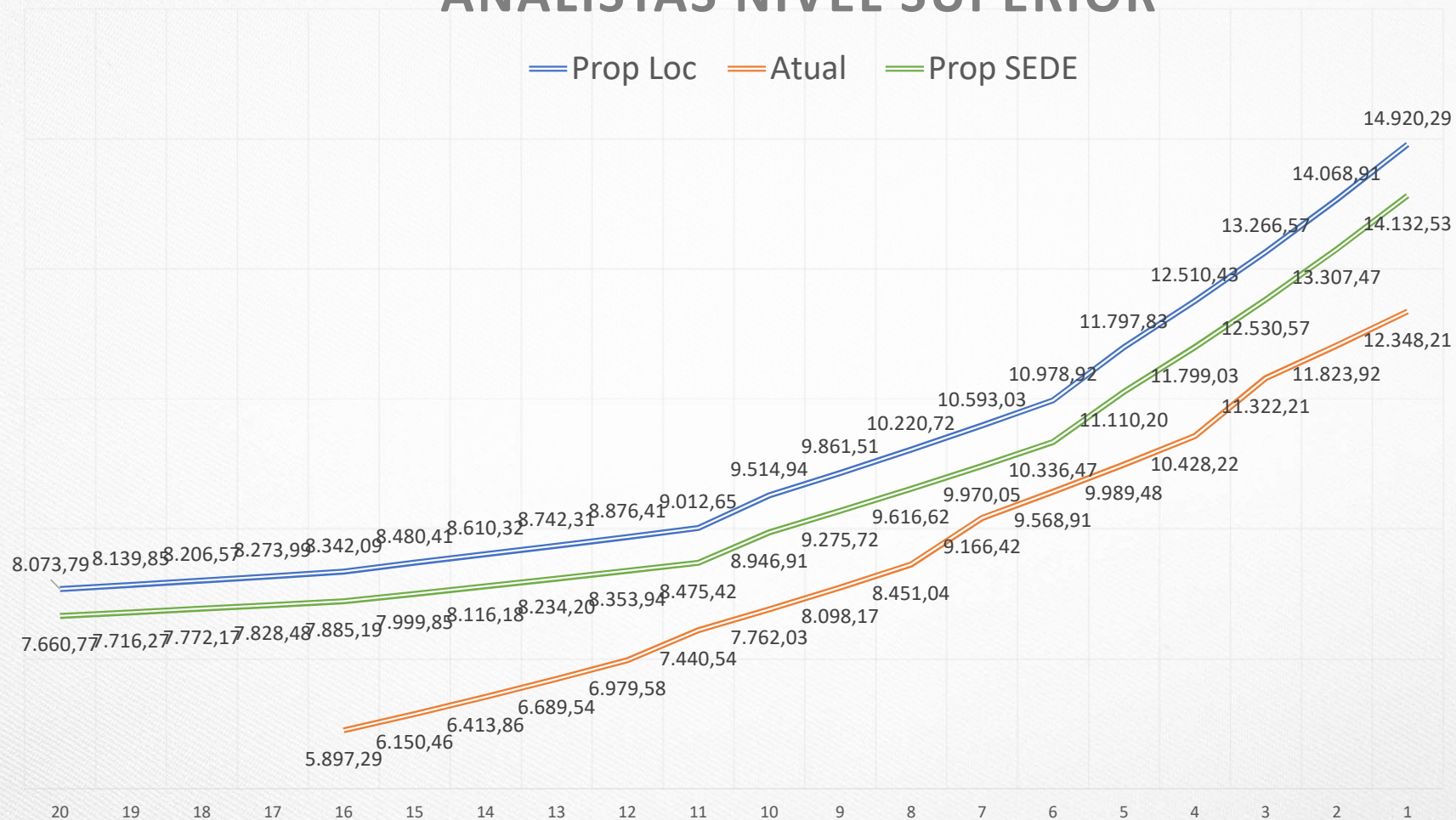
CLASSE	PADRÃO	VB	GDAPA	GRAT.	TOTAL	
				LOCALIZAÇÃO	BANDA UNICA	BANDA UNICA
		A	B	C	A+B	A+B+C
Especial	V	4.925,61	8.533,94	787,76	<b>13.459,55</b>	<b>14.247,31</b>
	IV	4.638,05	8.035,73	761,44	<b>12.673,78</b>	<b>13.435,22</b>
	III	4.367,28	7.566,60	736,00	<b>11.933,88</b>	<b>12.669,88</b>
	II	4.112,32	7.124,86	711,40	<b>11.237,18</b>	<b>11.948,58</b>
	I	3.872,24	6.708,91	687,63	<b>10.581,15</b>	<b>11.268,78</b>
C	V	3.602,57	6.241,70	642,45	<b>9.844,27</b>	<b>10.486,72</b>
	IV	3.474,86	6.020,44	622,98	<b>9.495,30</b>	<b>10.118,28</b>
	III	3.351,69	5.807,01	604,10	<b>9.158,70</b>	<b>9.762,80</b>
	II	3.232,87	5.601,17	585,79	<b>8.834,04</b>	<b>9.419,83</b>
	I	3.118,27	5.402,61	568,03	<b>8.520,88</b>	<b>9.088,91</b>
B	V	2.953,94	5.117,90	537,23	<b>8.071,84</b>	<b>8.609,07</b>
	IV	2.911,60	5.044,54	522,47	<b>7.956,14</b>	<b>8.478,61</b>
	III	2.869,87	4.972,23	508,11	<b>7.842,10</b>	<b>8.350,21</b>
	II	2.828,73	4.900,97	494,14	<b>7.729,70</b>	<b>8.223,84</b>
	I	2.788,19	4.830,72	480,56	<b>7.618,91</b>	<b>8.099,47</b>
A	V	2.748,23	4.761,48	456,90	<b>7.509,71</b>	<b>7.966,61</b>
	IV	2.728,46	4.727,24	445,51	<b>7.455,70</b>	<b>7.901,21</b>
	III	2.708,83	4.693,25	434,40	<b>7.402,08</b>	<b>7.836,48</b>
	II	2.689,35	4.659,49	423,58	<b>7.348,84</b>	<b>7.772,42</b>
	I	2.670,01	4.625,97	413,02	<b>7.295,98</b>	<b>7.709,00</b>



# Proposta de Tabelas - Plano de Carreira dos Cargos de Reforma e Desenvolvimento Agrário (2026)

CLASSE	PADRÃO	VB	GDAPA	GRAT. LOCALIZAÇÃO	TOTAL	
				BANDA UNICA	SEDE	BANDA UNICA
		A	B	C	A+B	A+B+C
Especial	V	5.653,01	8.479,52	787,76	<b>14.132,53</b>	<b>14.920,29</b>
	IV	5.322,99	7.984,48	761,44	<b>13.307,47</b>	<b>14.068,91</b>
	III	5.012,23	7.518,34	736,00	<b>12.530,57</b>	<b>13.266,57</b>
	II	4.719,61	7.079,42	711,40	<b>11.799,03</b>	<b>12.510,43</b>
	I	4.444,08	6.666,12	687,63	<b>11.110,20</b>	<b>11.797,83</b>
C	V	4.134,59	6.201,88	642,45	<b>10.336,47</b>	<b>10.978,92</b>
	IV	3.988,02	5.982,03	622,98	<b>9.970,05</b>	<b>10.593,03</b>
	III	3.846,65	5.769,97	604,10	<b>9.616,62</b>	<b>10.220,72</b>
	II	3.710,29	5.565,43	585,79	<b>9.275,72</b>	<b>9.861,51</b>
	I	3.578,76	5.368,15	568,03	<b>8.946,91</b>	<b>9.514,94</b>
B	V	3.390,17	5.085,25	537,23	<b>8.475,42</b>	<b>9.012,65</b>
	IV	3.341,58	5.012,36	522,47	<b>8.353,94</b>	<b>8.876,41</b>
	III	3.293,68	4.940,52	508,11	<b>8.234,20</b>	<b>8.742,31</b>
	II	3.246,47	4.869,71	494,14	<b>8.116,18</b>	<b>8.610,32</b>
	I	3.199,94	4.799,91	480,56	<b>7.999,85</b>	<b>8.480,41</b>
A	V	3.154,08	4.731,11	456,90	<b>7.885,19</b>	<b>8.342,09</b>
	IV	3.131,39	4.697,09	445,51	<b>7.828,48</b>	<b>8.273,99</b>
	III	3.108,87	4.663,30	434,40	<b>7.772,17</b>	<b>8.206,57</b>
	II	3.086,51	4.629,76	423,58	<b>7.716,27</b>	<b>8.139,85</b>
	I	3.064,31	4.596,46	413,02	<b>7.660,77</b>	<b>8.073,79</b>

# ANALISTAS NÍVEL SUPERIOR





# Proposta de Tabelas - Plano de Carreira dos Cargos de Reforma e Desenvolvimento Agrário (ATUAL)

Nível Intermediário

Posição: maio/2023

CLASSE	PADRÃO	VB	GDARA		ATIVO		GDARA	APOSENTADO
			80 pts. (*)	100 pts. (*)	TOTAL (em R\$)		50 pts. (**)	TOTAL (em R\$)
		A	B	C	D=(A+B)	E=(A+B+D)	F	G=(A+B+G)
ESPECIAL	III	1.974,15	2.660,80	3.326,00	<b>4.634,95</b>	<b>5.300,15</b>	1.663,00	<b>3.637,15</b>
	II	1.935,45	2.612,80	3.266,00	<b>4.548,25</b>	<b>5.201,45</b>	1.633,00	<b>3.568,45</b>
	I	1.897,49	2.567,20	3.209,00	<b>4.464,69</b>	<b>5.106,49</b>	1.604,50	<b>3.501,99</b>
C	IV	1.824,51	2.492,00	3.115,00	<b>4.316,51</b>	<b>4.939,51</b>	1.557,50	<b>3.382,01</b>
	III	1.788,73	2.448,00	3.060,00	<b>4.236,73</b>	<b>4.848,73</b>	1.530,00	<b>3.318,73</b>
	II	1.753,67	2.404,80	3.006,00	<b>4.158,47</b>	<b>4.759,67</b>	1.503,00	<b>3.256,67</b>
	I	1.719,28	2.361,60	2.952,00	<b>4.080,88</b>	<b>4.671,28</b>	1.476,00	<b>3.195,28</b>
B	IV	1.653,15	2.292,80	2.866,00	<b>3.945,95</b>	<b>4.519,15</b>	1.433,00	<b>3.086,15</b>
	III	1.620,74	2.251,20	2.814,00	<b>3.871,94</b>	<b>4.434,74</b>	1.407,00	<b>3.027,74</b>
	II	1.588,96	2.212,00	2.765,00	<b>3.800,96</b>	<b>4.353,96</b>	1.382,50	<b>2.971,46</b>
A	I	1.557,81	2.172,80	2.716,00	<b>3.730,61</b>	<b>4.273,81</b>	1.358,00	<b>2.915,81</b>
	V	1.497,89	2.130,40	2.663,00	<b>3.628,29</b>	<b>4.160,89</b>	1.331,50	<b>2.829,39</b>
	IV	1.468,51	2.092,00	2.615,00	<b>3.560,51</b>	<b>4.083,51</b>	1.307,50	<b>2.776,01</b>
	III	1.439,73	2.055,20	2.569,00	<b>3.494,93</b>	<b>4.008,73</b>	1.284,50	<b>2.724,23</b>
	II	1.422,65	2.019,20	2.524,00	<b>3.441,85</b>	<b>3.946,65</b>	1.262,00	<b>2.684,65</b>
I	1.405,77	1.984,00	2.480,00	<b>3.389,77</b>	<b>3.885,77</b>	1.240,00	<b>2.645,77</b>	

ATIVO	APOS	INST	TOTAL
900	3540	1480	<b>5920</b>
4	7	15	<b>26</b>
1	13	32	<b>46</b>
5	12	32	<b>49</b>
7	6	9	<b>22</b>
15	1	3	<b>19</b>
31	4	27	<b>62</b>
1	1	4	<b>6</b>
1	0	5	<b>6</b>
0	0	4	<b>4</b>
0	1	1	<b>2</b>
3	0	3	<b>6</b>
0	1	3	<b>4</b>
0	0	3	<b>3</b>
1	0	0	<b>1</b>
0	0	3	<b>3</b>
<b>969</b>	<b>3586</b>	<b>1624</b>	<b>6179</b>

# Proposta de Tabelas - Plano de Carreira dos Cargos de Reforma e Desenvolvimento Agrário (2025)

CLASSE	PADRÃO	VB	GDAPA	GRAT. LOCALIZAÇÃO		TOTAL	
				BANDA UNICA	SEDE	BANDA UNICA	
				A	B	C	A+B
Especial	V	2.139,51	3.642,95	291,76	<b>5.782,46</b>	<b>6.074,22</b>	
	IV	2.099,67	3.575,11	282,01	<b>5.674,78</b>	<b>5.956,79</b>	
	III	2.061,34	3.509,84	272,59	<b>5.571,18</b>	<b>5.843,77</b>	
	II	1.993,93	3.395,08	263,48	<b>5.389,01</b>	<b>5.652,49</b>	
	I	1.957,29	3.332,67	254,68	<b>5.289,96</b>	<b>5.544,64</b>	
C	V	1.921,34	3.271,46	237,94	<b>5.192,80</b>	<b>5.430,74</b>	
	IV	1.885,66	3.210,71	230,73	<b>5.096,37</b>	<b>5.327,10</b>	
	III	1.824,24	3.106,15	223,74	<b>4.930,39</b>	<b>5.154,13</b>	
	II	1.790,17	3.048,13	216,96	<b>4.838,30</b>	<b>5.055,26</b>	
	I	1.757,56	2.992,61	210,38	<b>4.750,17</b>	<b>4.960,55</b>	
B	V	1.725,21	2.937,52	198,98	<b>4.662,73</b>	<b>4.861,71</b>	
	IV	1.679,63	2.859,90	193,51	<b>4.539,53</b>	<b>4.733,04</b>	
	III	1.648,39	2.806,72	188,19	<b>4.455,11</b>	<b>4.643,30</b>	
	II	1.618,20	2.755,32	183,01	<b>4.373,52</b>	<b>4.556,53</b>	
	I	1.593,15	2.712,65	177,98	<b>4.305,80</b>	<b>4.483,78</b>	
A	V	1.568,57	2.670,81	169,22	<b>4.239,38</b>	<b>4.408,60</b>	
	IV	1.563,22	2.661,69	165,00	<b>4.224,91</b>	<b>4.389,91</b>	
	III	1.557,88	2.652,61	160,89	<b>4.210,49</b>	<b>4.371,38</b>	
	II	1.552,56	2.643,55	156,88	<b>4.196,11</b>	<b>4.352,99</b>	
	I	1.547,26	2.634,53	152,97	<b>4.181,79</b>	<b>4.334,76</b>	

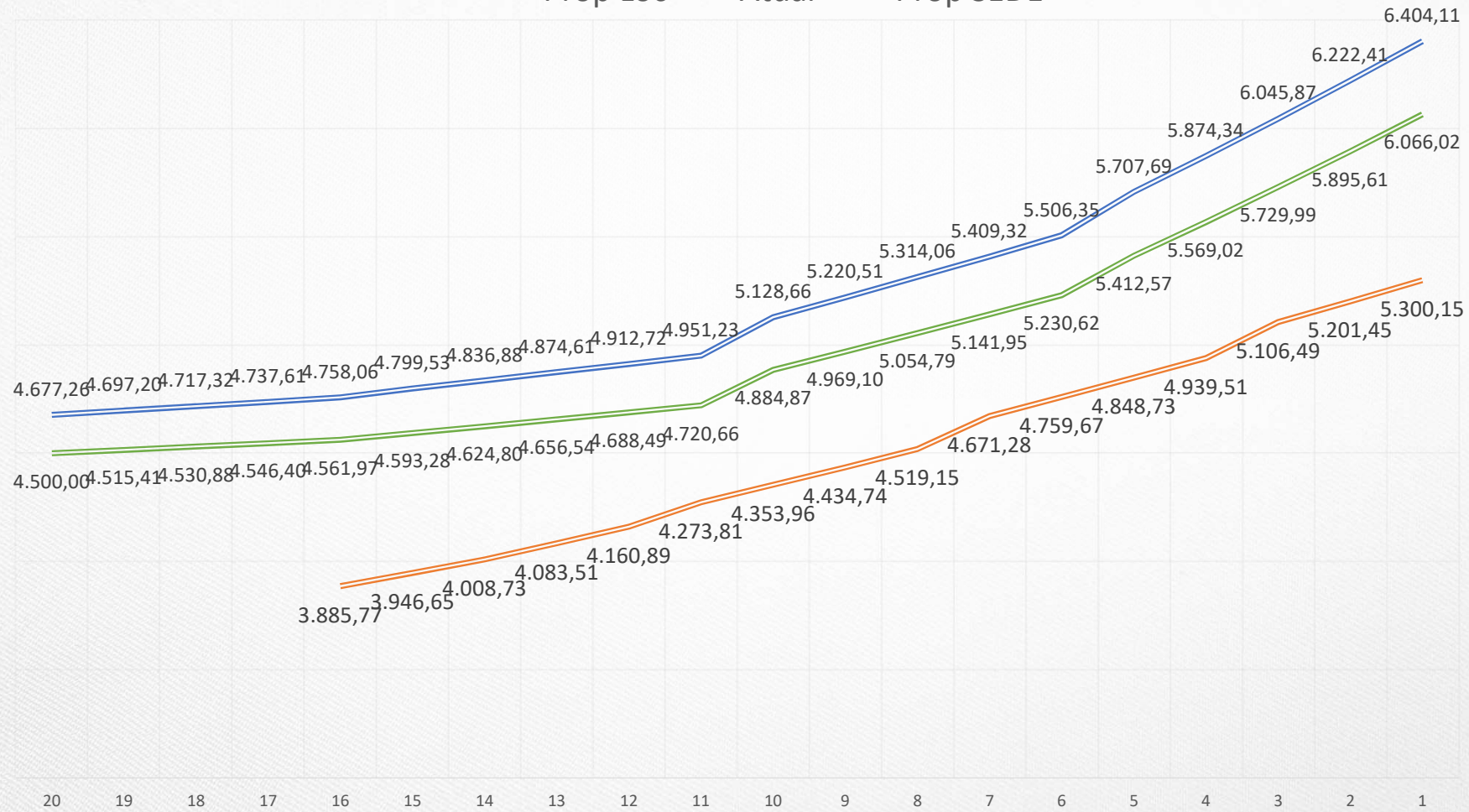
# Proposta de Tabelas - Plano de Carreira dos Cargos de Reforma e Desenvolvimento Agrário (2026)

CLASSE	PADRÃO	VB	GDAPA	GRAT.	TOTAL		
				LOCALIZAÇÃO	BANDA UNICA	SEDE	BANDA UNICA
		A	B	C	A+B	A+B+C	
Especial	V	2.139,51	3.926,51	338,09	<b>6.066,02</b>	<b>6.404,11</b>	
	IV	2.099,67	3.795,94	326,80	<b>5.895,61</b>	<b>6.222,41</b>	
	III	2.061,34	3.668,65	315,88	<b>5.729,99</b>	<b>6.045,87</b>	
	II	1.993,93	3.575,09	305,32	<b>5.569,02</b>	<b>5.874,34</b>	
	I	1.957,29	3.455,28	295,12	<b>5.412,57</b>	<b>5.707,69</b>	
C	V	1.921,34	3.309,28	275,73	<b>5.230,62</b>	<b>5.506,35</b>	
	IV	1.885,66	3.256,29	267,37	<b>5.141,95</b>	<b>5.409,32</b>	
	III	1.824,24	3.230,55	259,27	<b>5.054,79</b>	<b>5.314,06</b>	
	II	1.790,17	3.178,93	251,41	<b>4.969,10</b>	<b>5.220,51</b>	
	I	1.757,56	3.127,31	243,79	<b>4.884,87</b>	<b>5.128,66</b>	
B	V	1.725,21	2.995,45	230,57	<b>4.720,66</b>	<b>4.951,23</b>	
	IV	1.679,63	3.008,86	224,23	<b>4.688,49</b>	<b>4.912,72</b>	
	III	1.648,39	3.008,15	218,07	<b>4.656,54</b>	<b>4.874,61</b>	
	II	1.618,20	3.006,60	212,08	<b>4.624,80</b>	<b>4.836,88</b>	
	I	1.593,15	3.000,13	206,25	<b>4.593,28</b>	<b>4.799,53</b>	
A	V	1.568,57	2.993,40	196,09	<b>4.561,97</b>	<b>4.758,06</b>	
	IV	1.563,22	2.983,18	191,21	<b>4.546,40</b>	<b>4.737,61</b>	
	III	1.557,88	2.973,00	186,44	<b>4.530,88</b>	<b>4.717,32</b>	
	II	1.552,56	2.962,85	181,79	<b>4.515,41</b>	<b>4.697,20</b>	
	I	1.547,26	2.952,74	177,26	<b>4.500,00</b>	<b>4.677,26</b>	



# CARGOS NI

— Prop Loc — Atual — Prop SEDE



# Proposta de Tabelas - Plano de Carreira dos Cargos de Reforma e Desenvolvimento Agrário (ATUAL)

## Nível Auxiliar

Posição: maio/2023

CLASSE	PADRÃO	VB	GDARA		ATIVO		GDARA	APOSENTADO
			80 pts. (*)	100 pts. (*)	TOTAL (em R\$)			50 pts. (**)
		A	B	C	D=(A+B)	E=(A+B+D)	F	G=(A+B+G)
	III	1.446,93	1.374,40	1.718,00	<b>2.821,33</b>	<b>3.164,93</b>	859	<b>2.305,93</b>
ESPECIAL	II	1.421,34	1.363,20	1.704,00	<b>2.784,54</b>	<b>3.125,34</b>	852	<b>2.273,34</b>
	I	1.396,20	1.349,60	1.687,00	<b>2.745,80</b>	<b>3.083,20</b>	843,5	<b>2.239,70</b>

## DW - janeiro/2024

Quantitativo

ATIVO APOS INST TOTAL

3	3	2	<b>8</b>
0	0	0	<b>0</b>
0	6	40	<b>46</b>
<b>3</b>	<b>9</b>	<b>42</b>	<b>54</b>

# Proposta de Tabelas - Plano de Carreira dos Cargos de Reforma e Desenvolvimento Agrário (2025/26)

2025

CLASSE	PADRÃO	VB	GDAPA	TOTAL
		A	B	A+B
ESPECIAL	III	1.759,38	1.690,39	<b>3.449,77</b>
	II	1.737,38	1.669,24	<b>3.406,62</b>
	I	1.713,95	1.646,74	<b>3.360,69</b>

2026

CLASSE	PADRÃO	VB	GDAPA	TOTAL
		A	B	A+B
ESPECIAL	III	1.847,35	1.774,91	<b>3.622,26</b>
	II	1.824,24	1.752,71	<b>3.576,95</b>
	I	1.799,65	1.729,07	<b>3.528,72</b>



# Propostas para Carreira de Perito Federal Agrário:

---

- Reestruturação do Plano de Carreira por meio de:
  - 1) Alargamento da estrutura de 16 para 20 níveis;
  - 2) Reestruturação remuneratória que garante reajuste real ao longo do período 2023/2026;
  - 3) Ajustes nos steps com melhoria nos valores de um nível para o outro;
  - 4) Órgão supervisor sugerido: INCRA/MDA (Compartilhado);
  - 5) Criação de gratificação de localização para servidores em áreas de difícil fixação de pessoal.
  - 6) Alterações na carreira: reestruturação por meio da criação de especialidades, com os atuais cargos de Engenheiro Agrônomo como uma delas.

# Proposta de Tabelas - Carreira de Perito Federal Agrário: **(ATUAL)**

CLASSE	PADRÃO	VB	GDAPA			ATIVO	
			80 pts.	100 pts.	TOTAL (em R\$)	80 pts.	100 pts.
			(*)				
			A	B	C	D=(A+B)	E=(A+C)
ESPECIAL	III	6.303,35	6.289,60	7.862,00	<b>12.592,95</b>	<b>14.165,35</b>	
	II	6.149,61	6.060,80	7.576,00	<b>12.210,41</b>	<b>13.725,61</b>	
	I	5.999,63	5.838,40	7.298,00	<b>11.838,03</b>	<b>13.297,63</b>	
C	IV	5.768,87	5.370,40	6.713,00	<b>11.139,27</b>	<b>12.481,87</b>	
	III	5.628,16	5.174,40	6.468,00	<b>10.802,56</b>	<b>12.096,16</b>	
	II	5.490,89	4.985,60	6.232,00	<b>10.476,49</b>	<b>11.722,89</b>	
	I	5.356,96	4.803,20	6.004,00	<b>10.160,16</b>	<b>11.360,96</b>	
B	IV	5.150,94	4.419,20	5.524,00	<b>9.570,14</b>	<b>10.674,94</b>	
	III	5.025,30	4.256,80	5.321,00	<b>9.282,10</b>	<b>10.346,30</b>	
	II	4.902,72	4.100,00	5.125,00	<b>9.002,72</b>	<b>10.027,72</b>	
	I	4.783,15	3.950,40	4.938,00	<b>8.733,55</b>	<b>9.721,15</b>	
A	V	4.599,18	3.633,60	4.542,00	<b>8.232,78</b>	<b>9.141,18</b>	
	IV	4.487,01	3.500,80	4.376,00	<b>7.987,81</b>	<b>8.863,01</b>	
	III	4.377,57	3.373,60	4.217,00	<b>7.751,17</b>	<b>8.594,57</b>	
	II	4.270,81	3.248,00	4.060,00	<b>7.518,81</b>	<b>8.330,81</b>	
	I	4.166,63	3.129,60	3.912,00	<b>7.296,23</b>	<b>8.078,63</b>	

Quantitativo			
Total			
ATIVO	APOS	INST	TOTAL
475	419	148	<b>1042</b>
71	5	1	<b>77</b>
2	3	2	<b>7</b>
2	0	0	<b>2</b>
1	0	2	<b>3</b>
23	1	0	<b>24</b>
45	1	3	<b>49</b>
2	1	0	<b>3</b>
2	1	1	<b>4</b>
0	1	1	<b>2</b>
0	0	0	<b>0</b>
0	1	1	<b>2</b>
1	0	2	<b>3</b>
0	0	2	<b>2</b>
0	0	0	<b>0</b>
0	0	0	<b>0</b>
<b>624</b>	<b>433</b>	<b>163</b>	<b>1220</b>

# Proposta de Tabelas

## Perito Federal Agrário - 2025

CLASSE	PADRÃO	VB	GDAPA	GRAT.	TOTAL		
				LOCALIZAÇÃO	BANDA UNICA	SEDE	BANDA UNICA
		A	B	C	A+B	A+B+C	
Especial	V	6.870,90	8.569,33	787,76	<b>15.440,23</b>	<b>16.227,99</b>	
	IV	6.641,32	8.283,00	761,44	<b>14.924,32</b>	<b>15.685,76</b>	
	III	6.419,41	8.006,24	736,00	<b>14.425,65</b>	<b>15.161,65</b>	
	II	6.204,92	7.738,72	711,40	<b>13.943,64</b>	<b>14.655,04</b>	
	I	5.997,59	7.480,15	687,63	<b>13.477,74</b>	<b>14.165,37</b>	
C	V	5.603,49	6.988,63	642,45	<b>12.592,12</b>	<b>13.234,57</b>	
	IV	5.433,66	6.776,81	622,98	<b>12.210,47</b>	<b>12.833,45</b>	
	III	5.268,97	6.571,42	604,10	<b>11.840,39</b>	<b>12.444,49</b>	
	II	5.109,28	6.372,25	585,79	<b>11.481,53</b>	<b>12.067,32</b>	
	I	4.954,43	6.179,11	568,03	<b>11.133,54</b>	<b>11.701,57</b>	
B	V	4.685,80	5.844,08	537,23	<b>10.529,88</b>	<b>11.067,11</b>	
	IV	4.557,00	5.683,44	522,47	<b>10.240,44</b>	<b>10.762,91</b>	
	III	4.431,73	5.527,22	508,11	<b>9.958,95</b>	<b>10.467,06</b>	
	II	4.309,91	5.375,29	494,14	<b>9.685,20</b>	<b>10.179,34</b>	
	I	4.191,45	5.227,53	480,56	<b>9.418,98</b>	<b>9.899,54</b>	
A	V	3.985,10	4.970,17	456,90	<b>8.955,27</b>	<b>9.412,17</b>	
	IV	3.885,76	4.846,29	445,51	<b>8.732,05</b>	<b>9.177,56</b>	
	III	3.788,90	4.725,49	434,40	<b>8.514,39</b>	<b>8.948,79</b>	
	II	3.694,46	4.607,70	423,58	<b>8.302,16</b>	<b>8.725,74</b>	
	I	3.602,37	4.492,85	413,02	<b>8.095,22</b>	<b>8.508,24</b>	

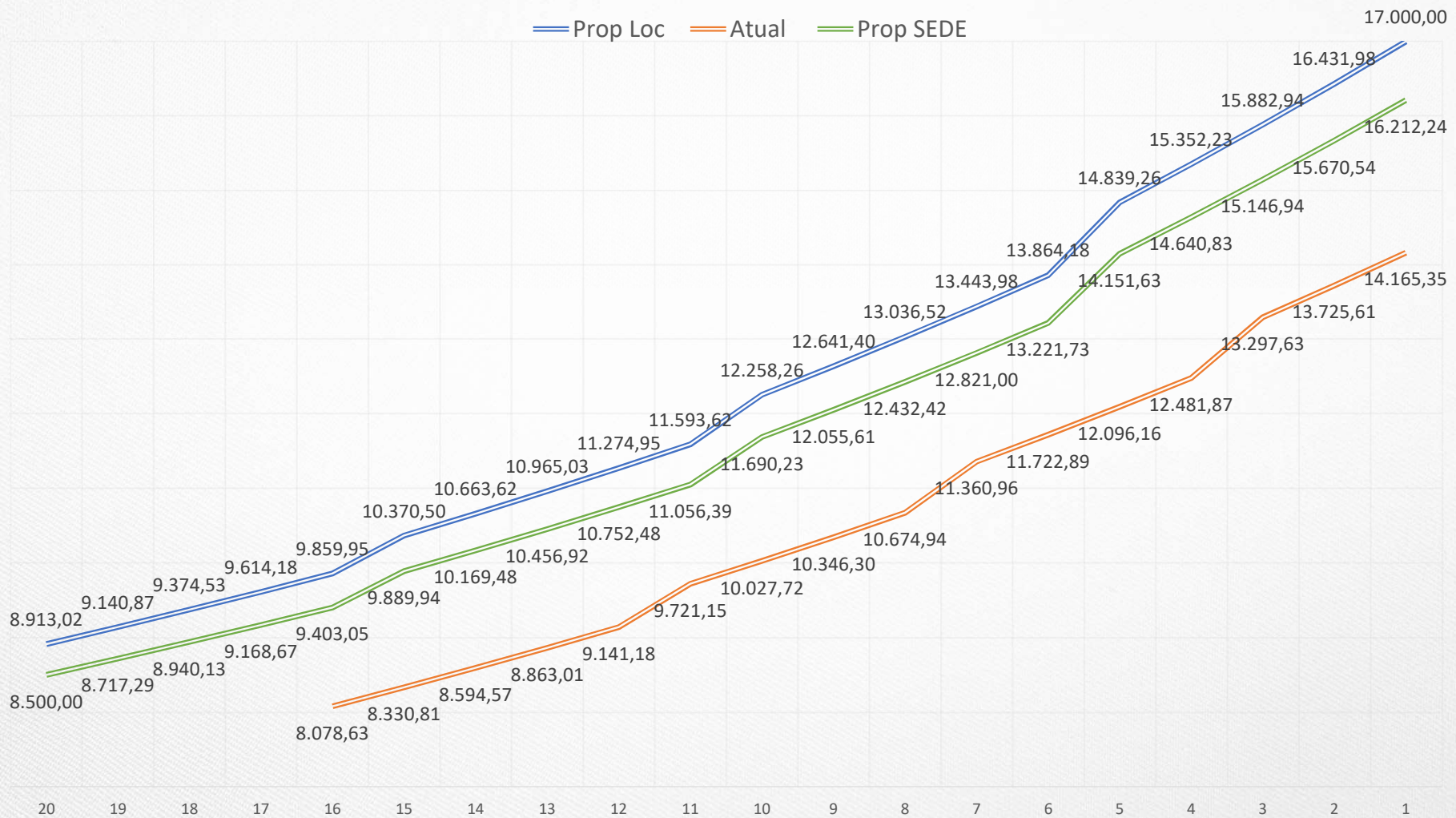


# Proposta de Tabelas

## Perito Federal Agrário - 2026

CLASSE	PADRÃO	VB	GDAPA	GRAT. LOCALIZAÇÃO		TOTAL	
				BANDA UNICA	SEDE	BANDA UNICA	
				A	B	C	A+B
Especial	V	7.214,45	8.997,79	787,76	<b>16.212,24</b>	<b>17.000,00</b>	
	IV	6.973,39	8.697,15	761,44	<b>15.670,54</b>	<b>16.431,98</b>	
		6.740,39	8.406,55	736,00	<b>15.146,94</b>	<b>15.882,94</b>	
	II	6.515,17	8.125,66	711,40	<b>14.640,83</b>	<b>15.352,23</b>	
	I	6.297,48	7.854,15	687,63	<b>14.151,63</b>	<b>14.839,26</b>	
C	V	5.883,67	7.338,06	642,45	<b>13.221,73</b>	<b>13.864,18</b>	
	IV	5.705,35	7.115,66	622,98	<b>12.821,00</b>	<b>13.443,98</b>	
	III	5.532,43	6.899,99	604,10	<b>12.432,42</b>	<b>13.036,52</b>	
	II	5.364,75	6.690,86	585,79	<b>12.055,61</b>	<b>12.641,40</b>	
	I	5.202,15	6.488,08	568,03	<b>11.690,23</b>	<b>12.258,26</b>	
B	V	4.920,09	6.136,30	537,23	<b>11.056,39</b>	<b>11.593,62</b>	
	IV	4.784,85	5.967,63	522,47	<b>10.752,48</b>	<b>11.274,95</b>	
	III	4.653,33	5.803,59	508,11	<b>10.456,92</b>	<b>10.965,03</b>	
	II	4.525,42	5.644,06	494,14	<b>10.169,48</b>	<b>10.663,62</b>	
	I	4.401,02	5.488,92	480,56	<b>9.889,94</b>	<b>10.370,50</b>	
A	V	4.184,36	5.218,69	456,90	<b>9.403,05</b>	<b>9.859,95</b>	
	IV	4.080,06	5.088,61	445,51	<b>9.168,67</b>	<b>9.614,18</b>	
	III	3.978,36	4.961,77	434,40	<b>8.940,13</b>	<b>9.374,53</b>	
	II	3.879,19	4.838,10	423,58	<b>8.717,29</b>	<b>9.140,87</b>	
	I	3.782,50	4.717,50	413,02	<b>8.500,00</b>	<b>8.913,02</b>	

# PERITO FEDERAL AGRÁRIO





Cargo/Carreira	REAJUSTE - 2023 - 2026			ATIVO (2023- 2026)	
	2023	2025/2026	% Acum.	% Ganho 2024 Aux-Alim	% Acum.
Analista NS	9,00%	37,88%	50,29%	7,60%	61,71%
	9,00%	20,83%	31,70%	2,50%	35,00%
Técnico NI	9,00%	21,61%	32,55%	7,60%	42,63%
	9,00%	20,83%	31,70%	7,60%	41,71%
Cargos NA	9,00%	14,45%	24,75%	7,60%	34,23%
	9,00%	14,45%	24,75%	7,60%	34,23%
Perito NS	9,00%	22,05%	33,03%	4,60%	39,15%
	9,00%	20,01%	30,81%	2,50%	34,08%



# Reajuste

Ganhos reais para os servidores no Governo Lula III



Salários:  
+ 9% em maio/2023  
até +15,4% em jan/2025  
até +20,8% em maio/2026



Benefícios:  
Alimentação + 118%  
Creche: + 51%  
Saúde: + 51%



**Maior isonomia:** remuneração inicial dos cargos NS do Plano do INCRA equivalem, atualmente, a 73% do cargo de Perito. **Passará a 90%.**

# RESUMO DA PROPOSTA:

## Proposta de Governo para Carreiras do Incra

O quadro de pessoal do Incra é composto pelo Plano de Carreira dos Cargos de Reforma e Desenvolvimento Agrário e pela Carreira de Perito Federal Agrário.

A proposta apresentada pelo Governo contempla todos os servidores e possui como principais destaques:

- Reestruturação remuneratória que garante reajuste real ao longo do período de 2023/2026. Além do 9% concedidos a todos os servidores em 2023, propõe-se:

- Até +15% em jan/2025
- Até +20,8% em maio/2026

\* O valor exato dependerá da posição na carreira e da percepção ou não da gratificação para locais de difícil fixação.

- Criação de gratificação de localização para servidores em áreas de difícil fixação de pessoal, como Amazônia Legal, fortalecendo a política fundiária nessas regiões.

- Transversalização do Plano e da Carreira, permitindo que os servidores possam atuar em outros órgãos e entidades relacionados à política fundiária. A gestão da carreira poderá ser compartilhada entre o Incra e o MDA;

- Alongamento da estrutura da carreira de 16 para 20 níveis, diretriz que está sendo adotada em todas as negociações como forma de compatibilizar o tempo de atividade do servidor com um crescimento contínuo na carreira (evitar que servidores cheguem ao “topo” da carreira muito cedo e fiquem estagnados)

- Aproximação remuneratória dos cargos de Analista e Perito, promovendo maior isonomia interna entre os cargos.

- Ajustes nos steps com melhoria nos valores de um nível para o outro;

- Aproximação da remuneração de entrada de NS (Analista e Perito);

- Aproximação remuneratória ao longo da tabela entre cargos de NS (Analista e Perito);

- Alterações na carreira de Perito Federal Agrário: reestruturação por meio da criação de especialidades, com a transposição dos atuais cargos de Engenheiro Agrônomo para uma dessas especialidades. Com isso, será possível admitir na Carreira profissionais de outras áreas, com formação necessária à política fundiária.

Além dessa proposta, importante destacar que os servidores do Poder Executivo federal tiveram um reajuste de **9% em 2023** e, em 2024, aumentos nos seguintes benefícios:

- Auxílio-alimentação: +52,0% em 2024 - R\$ 1.000,00, representando 118% de aumento em 1 ano e 4 meses)

- Auxílio-creche: +51,1% em 2024 (recomposição real 2017-2023)

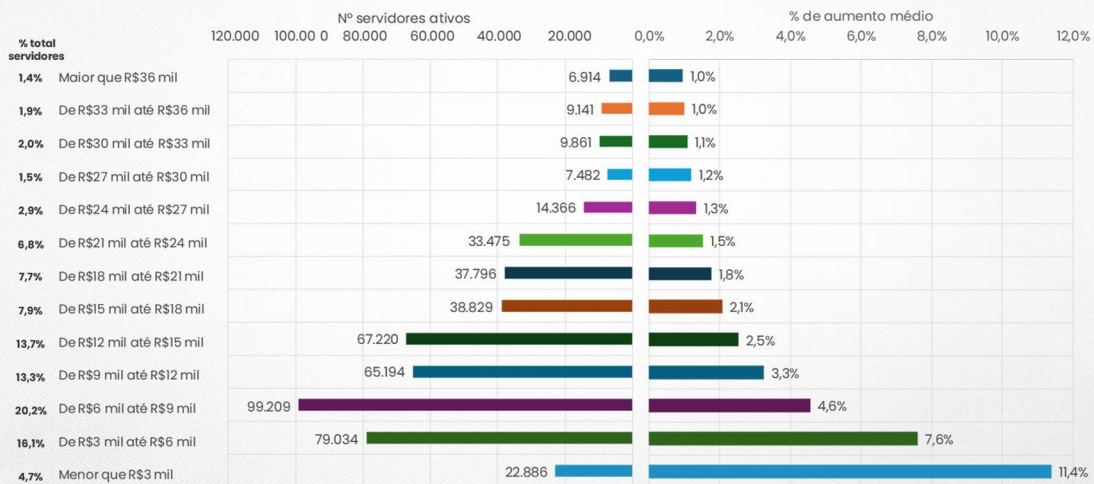
- Assistência à saúde suplementar: aumento de 51,1% no montante total em 2024, representando reajustes de até 100% para os acima de 59 anos



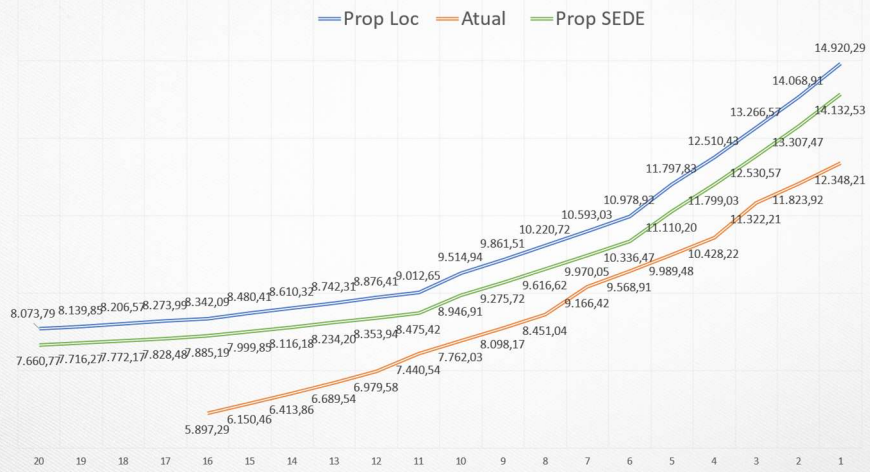
## O que foi feito até agora

- Propostas oferecidas aos servidores (2024 -2026)
  - Reajuste de benefícios na LOA 2024
    - Auxílio-alimentação: +52,0% em 2024 - R\$ 1.000,00, representando 118% de aumento em 1 ano e 4 meses)
    - Auxílio-creche: +51,1% em 2024 (recomposição real 2017 -2023)
    - Assistência à saúde suplementar: aumento de 51,1% no montante total em 2024, representando reajustes de até 100% para os acima de 59 anos
  - Reajuste remuneratório – diretriz geral atual
    - +4,5% em 2025
    - +4,5% em 2026

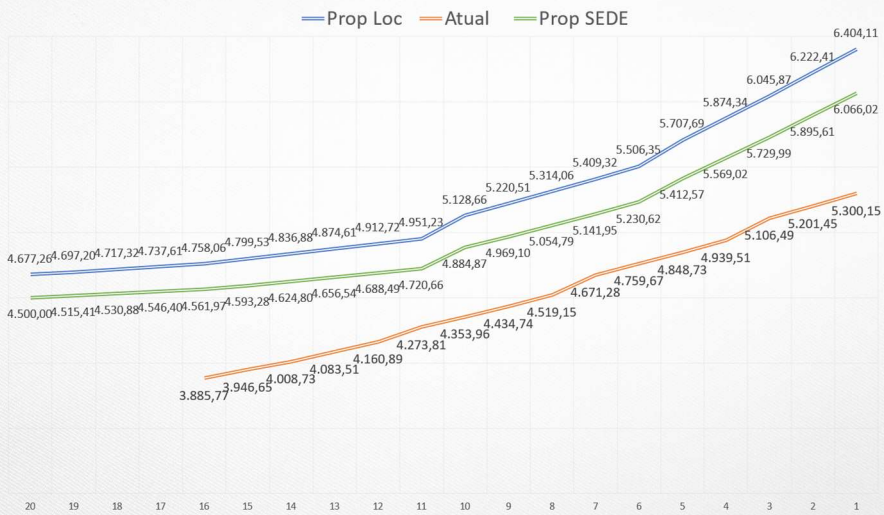
Impacto do auxílio alimentação no rendimento por faixa salarial



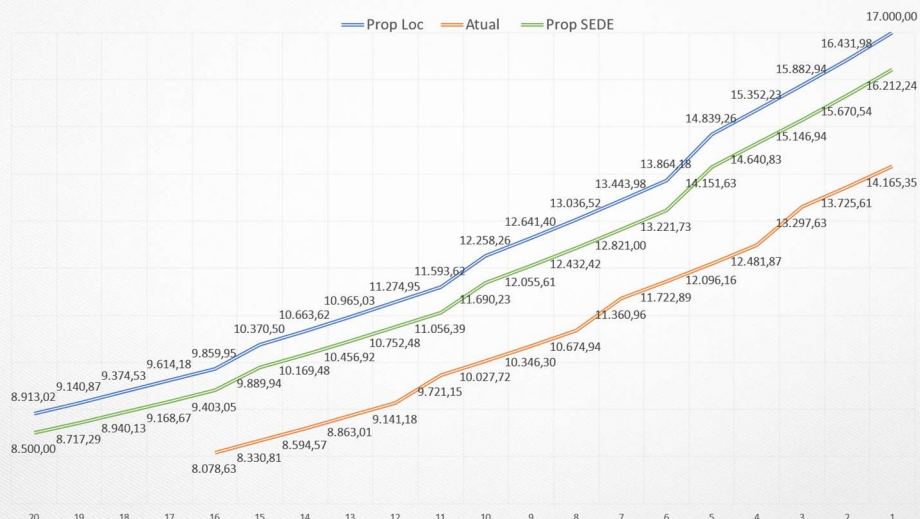
## ANALISTAS NÍVEL SUPERIOR



## CARGOS NI



## PERITO FEDERAL AGRÁRIO



Cargo/Carreira	REAJUSTE - 2023 - 2026			ATIVO (2023- 2026)	
	2023	2025/2026	% Acum.	% Ganho 2024	
				Aux-Alim	% Acum.
Analista NS	9,00%	37,88%	50,29%	7,60%	61,71%
	9,00%	20,83%	31,70%	2,50%	35,00%
Técnico NI	9,00%	21,61%	32,55%	7,60%	42,63%
	9,00%	20,83%	31,70%	7,60%	41,71%
Cargos NA	9,00%	14,45%	24,75%	7,60%	34,23%
	9,00%	14,45%	24,75%	7,60%	34,23%
Perito NS	9,00%	22,05%	33,03%	4,60%	39,15%
	9,00%	20,01%	30,81%	2,50%	34,08%