

RELATÓRIO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

(Junho-2010/Junho-2011)

RELATÓRIO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

(Junho-2010/Junho-2011)

Elaborado por:

Ademar Rodrigues de Souza

Presidente

Vicente Gonçalves Ribeiro

Secretário-Geral

Fátima Maria de Deus

Diretora da Diretoria de Finanças

Gilberto Jorge Cordeiro Gomes

Diretor da Diretoria Organização

Marcos Aurélio de Oliveira

Diretor da Diretoria de Imprensa, Comunicação e Promoção

Gilson de Oliveira Filho

Diretor da Diretoria de Assuntos Jurídicos

Márcia Jorge

Diretora da Diretoria de Formação Sindical e Sindicalização

Nilson Luiz Marques

Diretor da Diretoria de Estudos Sócio-Econômicos

Crescêncio Pinhão de Sena

Diretor da Diretoria de Aposentados e Pensionistas

Vilmar Martins da Silva

Diretor da Diretoria de Apoio ao Pessoal do Interior

Deusina Azevedo Soares

Diretora da Diretoria de Articulação com Movimentos Populares e Estudantis

Maura Lázara Leão

Diretora da Diretoria da Mulher

João Gomes da Silva, José Ferreira da Cruz Filho, Ademar Romano, José Andrade da Silva, Wanderlan do Carmo Gomes, Onofre Gonçalves Rodrigues, José Roberto

Rodrigues da Cunha, Getúlio Rodrigues da Silva, Diretores Suplentes

Sebastião Roberto G. Moreira e Umberto Braz Rodrigues, Conselheiros Fiscais.

Introdução

Este relatório é fruto das idéias de uma direção democrática, produzido com um objetivo comum. Fizemos um novo Planejamento Estratégico para mais um período. Agora o nosso foco é *junho de 2010 a junho de 2011*. É bom que se ressalve que esta direção tem uma gestão coletiva e transparente e, ficamos muito honrados pela distinção e oportunidade de novamente dirigirmos o Sindicato dos Trabalhadores no Serviço Público Federal no Estado de Goiás.

O PE deste período se dividiu em três *Módulos*. No *I Módulo*, trabalhamos analisar o futuro dos trabalhadores diante dos resultados alcançados ou não alcançados nos últimos anos e que culminaram em frustrações para a maioria da nossa categoria.

Segundo análise do ponto-de-vista conceitual, este governo por mais que abriu as discussões com todas as bases, deixou muito a desejar quando se sentou às mesas de negociações. Sempre protelou adiando temas importantes. Adiou, remarcou, postergou e muitas vezes não deu satisfação alguma por não cumprir acordos amplamente discutidos e assinados com nossa confederação. Este é o cenário em que vivemos desde quando a categoria assinou os primeiros acordos em 2008, agravado por frustrações ao final de junho.

A rigor, nossas discussões redundaram que não há que se pensar que num Governo de Transição, ou num novo Governo de quatro anos as coisas venham a melhorar para a categoria. Está configurado, sobretudo que só com redobrada luta, com mobilizações estratégicas e greves unificadas é que conseguiremos garantir, conquistar ou reconquistar os nossos direitos, os direitos dos trabalhadores do Serviço Público Federal.

No *II Módulo* do PE, trabalhamos com o objetivo de estabelecer, pontualmente, no quê o Sintsep-GO precisa melhorar mais. Esta análise teve como ponto de partida o que foi encontrado, modificado, melhorado e o que podemos melhorar mais ou muito mais até ao final do triênio.

O *III Módulo* do Planejamento Estratégico foram estabelecidas as metas a serem alcançadas, os eventos, projetos e atividades priorizadas, segundo a receita e orçamento para o período.

Planejamento Estratégico

Junho-10/Junho-11

1. Módulo I

Neste módulo, foi feita reflexão sobre os interesses dos Servidores Públicos Federais, sobre a precária política de recursos humanos do Governo e sobre o futuro da categoria num cenário político modificado a partir de 2011. A *priori* o entendimento é que o governo adota ações que divide ainda mais os servidores, criando planos de carreiras e tabelas específicos ou, aglutinando setores específicos como ocorrem com o MTE, MS e MPS na Carreira da Previdência, da Saúde e do Trabalho – CPST e, assim, enfraquecendo a todos com sindicatos de base, confederações e/ou federações diferentes.

Ao iniciar do governo, lá por volta de 2003, se pensava que a Secretaria de Recursos Humanos do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão, tivesse disposta de inovar. O governo eleito por trabalhadores (as) declarou ter por missão, implementar uma Política voltada para o servidor público federal de forma a promover o seu bem-estar físico, psíquico e social, por meio de ações e programas de assistência e atendimento às suas necessidades. Abria-se, portanto, um canal de diálogo com os servidores para tornar as relações transparentes.

Pois bem, todos os acordos setoriais tirados à base de muitas greves, foram descumpridos. A partir de 2008 acumularam-se problemas que vão desde o não cumprimento de acordos a processos improdutivos de negociação. Estabeleceu-se um retrocesso imensurável para várias categorias e vários setores.

Em resumo, fica a lição que somente com pressão forte será o papel do conjunto unificado do todo movimento sindical para que o governo atenda as demandas e os acordos firmados.

Por último, ratificaram-se as principais bandeiras de luta dos servidores públicos federais: *Reabertura das negociações já!; Planos de carreira já!; Novas tabelas salariais já!; Transposição com aglutinação de cargos; Data-base para os servidores federais; Paridade entre ativos, aposentados e pensionistas; Isonomia do auxílio-alimentação com o Judiciário e o Legislativo; Cumprimento integral de todos os acordos; Contra o imposto sindical e a unicidade; e, Pela aprovação da negociação coletiva no serviço público.*

2. Módulo II

Neste módulo trabalhamos objetivando estabelecer, pontualmente, no quê o Sintsep-GO precisa melhorar mais de forma a darmos mais satisfação ao filiado de nossas mais diversas bases, esteja no interior do estado ou na Grande Goiânia.

De plano, foram reprisadas as realizações no triênio 2007/2010 para análise e facilitar a projeção do que é preciso melhorar mais, como segue:

Adquirimos outra sede, sem deixar de lado a luta sindical; O imóvel foi quitado ainda em 2009 e os impostos pagos; Foram adquiridos dois novos veículos, comprados em 2007 e 2008 e estão quitados;

Por todo período foi feita incansável luta política que garantiu uma das melhores fases de negociação e resultados entre governo e servidores dos últimos tempos;

Prestamos contas ostensivamente de cada centavo investido na Luta e na infra-estrutura; Praticamos a redução de custos e melhoramos os canais de comunicação da entidade; e, Estrutturamos duas Delegacias Sindicais no interior (Jataí e Formosa);

Unimos os servidores ativos, aposentados e pensionistas para construir uma das mais significativas lutas em torno da Paridade e, com muita pressão, a categoria alcançou 50 pontos, abrindo boas perspectivas para ampliação da pontuação;

Lideramos, em nível nacional, as discussões em torno da lotação dos servidores da Funasa no Ministério da Saúde, da greve do MTE e contra reestruturação ou desmonte da Funai. Apoiamos intensamente todas as mobilizações e as greves de 2008, 2009 e no primeiro semestre de 2009 nos setores do MTE, IBAMA, ICMBio, AGU, SPU, INCRA, CNEN, Cultura, etc.

O SINTSEP-GO é uma das cinco entidades de sindicatos gerais, em todo o Brasil, que entendeu a real importância do tema e impetrou o Mandado de Injunção 880, instituindo a contagem de tempo especial para efeito de aposentadoria aos servidores(as) estatutários;

Abrimos caminho para, a partir deste ano, formar convênios com entidades, clubes e academias – como o SESC – para fornecermos entretenimento saudável e a prática de esporte aos(as) servidores(as);

Criamos na estrutura do SINTSEP-GO a Secretaria da Mulher com o objetivo de cuidar de interesses específicos e da luta das nossas companheiras;

Graças a muita pressão, fizemos com que o governo aumentasse as contrapartidas nos planos de Saúde e instituisse o reembolso para aqueles(as) que possuem outros convênios que não sejam os da administração federal;

Fechamos negociação ao lado da Condsef ao pressionar por reajuste do vale-alimentação; e, garantimos, com a base forte, uma mobilização que resultou em melhorias das tabelas e na instituição de gratificações reivindicadas há décadas (como a Gacen, por exemplo);

Melhorias Estruturais no Sindicato:

- *Adquirimos novos equipamentos (geladeira e fogão) e de utensílios de cozinha, passando os anteriores a comporem cozinha do alojamento, visando maior comodidade para os sindicalizados que dele se utilizam;*
- *Redimensionaram-se espaços internos e instalamos uma Cozinha no Alojamento com pia e lavanderia. Também redimensionou espaços externos e um estacionamento interno;*
- *Modernizamos a área de informática com a aquisição de computadores e melhoramentos na infra estrutura de rede; promoveu a exclusão progressiva de programas não licenciados e estabelecimento de rotinas de manutenção; Também adquiriu uma impressora/copiadora, uma nova duplicadora; um notebook, um datashow, um telão, um aparelho de DVD, dois PC's novos, um monitor novo, seis (6) armários fichários e mesa para a Assessoria Jurídica; e, implantamos um novo Projeto de Comunicação e contratamos um jornalista;*

Melhoria do controle administrativo e transparência dos atos administrativos Sindicato:

- *No triênio foram realizados dois eventos de Planejamento Estratégico: O primeiro em 15 de outubro de 2007 e o segundo em 23 de janeiro de 2009.*
- *Foi realizado o VIII Congresso do SINTSEP-GO na cidade de Caldas Novas.*
- *Foram promovidas reuniões democráticas, abertas às quartas-feiras a todos(as) filiados(as) que são sistematicamente convocados a participar, opinar, discutir e deliberar rumos e alternativas para a categoria;*
- *Todos os atos administrativos e financeiros deliberados em conjunto por toda a Diretoria Executiva;*
- *Gestão administrativa e financeira tendo por base a consulta de preços e orçamentos prévios, objetivando baixar custos de aquisições e serviços;*

Propostas de Campanha Eleitoral

Para o Triênio 2010/2013:

- ***Reforma da nova unidade do Sintsep-GO***
- ***Construção de Auditório próprio, para realização de grandes assembléias e eventos da Categoria***
- ***Construção do Espaço Cultural do Servidor***
- ***Busca pela Paridade***

Para concluir o *Módulo II* foi proposto e aceito como dinâmica, os planejadores elegerem dois temas ou questões que, em suas perspectivas necessitam ser melhorados no período. E foram indicados como **“É PRECISO MELHORAR”**:

- **“A divulgação do dia-a-dia (as atividades). Informações à Base”**

Em análise o ponto levantado, se registrou que o Sintsep avançou muito ao ter um site na Internet atualizado quase que diariamente. Foi lembrado que os(as) delegados(as) têm e-mail corporativos de relacionamento, nos quais recebem notícias. Estes bem simplificados instrumentos de gestão, até 2007 não havia sido implantados com objetivos de se estabelecerem como rede de relacionamentos do sindicato. Outra perspectiva analisada é que, além das Plenárias, do Jornal SINTSEP-GO e do noticiário “Sinal de Alerta” são incontáveis as notícias transmitidas em murais, no corpo-a-corpo e por telefone. Vamos além de informes e notícias. Exemplo disto são as prestações de contas de todas as atividades realizadas mensalmente e custos de mobilizações, de caravanas, de plenárias e etc. Mas, em que pese todo este esforço, vamos trabalhar mais e ver no quê podemos aprimorar para melhor divulgarmos os interesses dos filiados.

- **“O atendimento ao Filiado pelos funcionários”**

A direção do Sintsep ficou surpresa com esta intervenção, avaliando que tem buscado de toda forma o aprimoramento nos atendimentos direto ou por telefone, sobretudo porque dentre nossos objetivos é qualificar o atendimento, adotando procedimentos educativos e responsabilidade. De qualquer forma, temos agora o entendimento que é preciso melhorar mais, incluindo o atendimento pessoal e o atendimento por telefone. Vamos nos dedicar ao assunto e, se preciso for, os funcionários serão capacitados através de cursos de relacionamento pessoal ou outros correlatos.

- **“A relação humana na “recepção” referente a gentileza e solicitude do atendimento, principalmente às pessoas mais humildes e carentes de informações”**

Da mesma forma, esta questão causa-nos surpresa, conhecer que o nosso quadro está deixando a desejar na área de recepção e atendimento. Por isso, adotaremos formas e procedimentos para efetivar melhoras. A direção se comprometeu a trazer o assunto aos seus atendentes e, se preciso for, proporcionar cursos para seus funcionários.

- **"A manutenção e conservação dos aparelhos eletrônicos, como por exemplo, a televisão, o controle remoto, os ventiladores e etc"**

Foi ouvida a recomendação e as razões pelas quais foram feitas. A direção se compromete a estabelecer algumas regras e o responsável para a manutenção e conservação proposta.

- **"A divulgação das lutas e dos movimentos através da Imprensa"**

Sobre este importante tema, ou seja, a divulgação da luta dos trabalhadores no serviço público federal pela mídia foi dada explicações que a mídia não se interessa em ajudar. Que a maioria das vezes que registram nossos movimentos e nossas reivindicações, é para criticar e colocar a sociedade contra. Vendem uma imagem irreal do nosso movimento e nos criticam. E, como a grande massa, mormente alheia o que se passa à sua volta, toma aquilo como regra. Em verdade, foi registrado que não podemos contar com a mídia.

- **"Mais cursos na base. Especialmente na região da Grande Goiânia e para os Delegados (as)"**

A Diretora de Formação Sindical e Sindicalização mais uma vez registrou que a proposta faz parte do projeto que apresenta neste PE.

- **"Divulgar nossas lutas na imprensa e na TV. Para a mídia saber, ter conhecimento, do quê acontece e o nosso sofrimento"**

Foi considerada extremamente importante esta proposta, no entanto, a exemplo de intervenção anterior, foi ratificado que a mídia não tem interesse em se colocar pró-ativa aos servidores públicos federal. É como se faz quando a questão é a Reforma Agrária. Qualquer intervenção da mídia é para desqualificar ações dos trabalhadores rurais sem terra organizados, nunca para que a sociedade seja conscientizada da sua importância .

- **"O alojamento"**

Sobre este tema, por sinal, o de maior freqüência o quê "é preciso melhorar" no sindicato, primeiramente foram feitos esclarecimentos pertinentes à questão: O primeiro ponto foi que somente ao final de 2009 é que foi quitada a dívida contraída para ser adquirido o imóvel (Sede II). Enquanto não quitado, não se tinham condições financeiras de implementar as melhorias dignas e necessárias ao conforto de nossos(as) filiados(as); Já, no 1º Semestre deste ano (2010) os objetivos para termos um alojamento com as condições idealizadas foram barrados, por justas e intempestivas greves e mobilizações das nossas diversas bases que

exauriram as nossas reservas financeiras. Por conseguinte, se aguardava este Planejamento Estratégico para em conjunto definirmos o que fazer e como fazer, já que existe também projeto que indica o multiuso do imóvel na perspectiva de se construir recreações e atividades ocupacionais. Pelo visto, logo mais adiante (na terceira etapa) estaremos deliberando sobre este nosso ponto que não é nada mais, nada menos que proposta de nossa campanha que teve como slogan "Consolidar Para Avançar" para o triênio 2010-2013. Além de melhorias na estruturação do imóvel adquirido, deverá ser implementada, na parte organizacional, com orientação dos planejadores um Regimento Interno do Alojamento a ser submetido a uma Plenária de Base, para se definir de forma definitiva os direitos e obrigações a serem cumpridas pelos hóspedes já que são muitas as reclamações por mau uso.

- **"Os Cursos de Formação Política Sindical"**

Este assunto já faz parte da pauta de atividades e ação da Diretoria de Formação Sindical e Sindicalização e que está sendo contemplado neste PE.

- **"Assistência presencial da direção no alojamento"**

Foi importante o alerta sobre a presença de diretores no alojamento. No entanto, foi esclarecido que ocasionalmente alguns diretores vão ao alojamento no sentido de prestar solidariedade a doentes e parentes. Ficou a recomendação que iremos adotar com visitas diárias e o nosso apreço pela idéia.

- **"Revitalização da Assessoria Jurídica"**

Sobre esta recomendação, foi levantado que o assunto é extremamente complexo, pois é o que tem dado mais visibilidade quanto à dinâmica do Sindicato. Muitos não viram atendidos os seus direitos e pacientemente ou não, aguardam os resultados. Por exemplo, questões relacionadas a Ação dos 28,86%, das Ações das Gratificações de Desempenho e a Ação dos 84,32% dos companheiros da Funasa que são as mais freqüentes solicitações. O que se tem conhecimento é que os advogados têm trabalhado muito, mas não depende somente do esforço e a boa vontade deles. Foi registrado que é preciso um novo contrato de prestação de serviço e uma nova disposição para enfrentarmos e superarmos nossas dificuldades. No interesse de serem levantadas algumas hipóteses que venha ser renovado ou não o contrato com a Assessoria Trabalhista Sindical, a seguir serão tratados e traçados parâmetros para uma possível negociação.

- **"De forma efetiva o número de visitas às nossas bases"**

A proposta foi recebida com muita atenção e foi deliberado que a direção, sempre que possível, nos intervalos dos movimentos, greves e eventos, se

desloque tendo presente o Presidente e demais, em comitiva ao interior. Para tanto, foi registrado que é preciso de recursos e planificar uma agenda possível por regiões.

- **"A Estrutura Administrativa"**

Foi recomendado que os diretores tivessem uma sala com computadores e o que mais for necessário para poderem tratar do que lhes cabem. Também foi recomendado que se tivesse uma sala destinada a Diretores que não participam do dia-a-dia do sindicato, mas que venham ocasionalmente. Mais à frente foi analisado outra proposta que tem por objetivo separar assuntos administrativos dos assuntos financeiros à cargo da Secretaria de Finanças. Ficou por ser analisado de como ficariam, já que de fato são secretarias específicas e os diretores têm situações diferenciadas. Este assunto é por demais importante e será merecedor de mais dedicação do colegiado para se encontrar solução.

- **"O processo de envolvimento de todos os membros da direção"**

A gestão do Sintsep-GO é colegiada. Todos os diretores, mormente, estão integrados e deliberam em conjunto. Não existe nada que seja entendido como tal. No entanto, são bem possíveis as divergências que não significam "não envolvimento de todos os membros da direção". Por outro lado, num sentido mais amplo, é preciso que os diretores que não estão no dia-a-dia no Sindicato participem, pelo menos, das convocações, reuniões das quartas-feiras, plenárias e etc. A esse propósito, foi esclarecido que a prática dos diretores que integram o colegiado é de incentivo a participação e presença de maior número de diretores. Por encaminhamentos anteriores, tem sido visto com bons olhos que algumas reuniões das quartas-feiras sejam feitas em algumas Bases que propuserem organizar. É um exemplo de "envolvimento" não só de diretores, mas também da base.

- **"Reunir a cada 3 meses para dar informações e notícias"**

Esta proposta coincide com lapso temporal das Plenárias de Base, ocasiões que se intensificam a interação de nossas bases sindicais com trocas de informações por análises de conjuntura e outras experiências enriquecedoras. Portanto, foi entendido até aqui ser dispensável se promover reuniões a cada três meses já que somente as plenárias satisfazem plenamente e alcançam nossos objetivos. Ademais, se registraram que as informações e as notícias veiculadas através do portal do Sintsep-GO e do Jornal do SINTSEP-GO têm atendido suficientemente. Outro ponto levantado, relacionado a esta questão e que deve ser mais explorado é sobre o papel do delegado ou delegada sindical. Todos delegados

(as) eleitos (as) recentemente obtiveram um endereço eletrônico do sindicato – internet – e recebem mensagens e notícias que divulgam notícias do endereço dos SPF's. E, para concluir, foi deliberado que serão verificadas outras alternativas para massificar ainda mais a divulgação de notícias de interesse das nossas bases.

- **"Fazer cursos com todos os filiados sobre comunicação e política"**

Sobre este assunto, que não corresponde "o quê é preciso melhorar no Sindicato", a Diretoria de Formação Sindical e Sindicalização, está preparando material e professores-instrutores para colocar em prática já no II Semestre.

- **"Dar segurança a este imóvel e levantar muros (na nova sede)"**

A partir das decisões deste PE é que serão providenciadas a segurança, os reparos, consertos, pinturas e etc. Portanto, faz parte de nossa pauta a segurança e o muro a ser edificado. É parte da prioridade que pretendemos juntamente quando ocorrerem as obras do alojamento.

- **"Mais informações aos associados"**

Complementando um item anterior "Reunir a cada 3 meses..." É sabido que a questão da informação é uma via de duas mãos. Quer dizer, vimos há algum tempo, nos aprimorando para melhorar o fluxo e massificar as informações para que elas cheguem aos filiados e filiadas. No entanto, se tem conhecimento que parte do nosso público não dá tanta importância às informações eletrônicas e impressas. Dá-se um valor imenso à informação quando obtida presencialmente, ou seja, tratadas pessoalmente e veiculadas por Diretores ou pelo Presidente em reuniões no interior ou na capital. Esta é uma forma que estará sendo objeto de apreciação e será ponto de uma agenda específica a começar por viagens pelo interior.

- **"No departamento jurídico com mais facilidade para receber trabalhador e anistiados"**

Num item anterior registrado como "Revitalização da Assessoria Jurídica" este assunto foi abordado e, de fato temos interesse em estruturar a área jurídica ainda melhor, de forma a não melhorarmos somente o atendimento, mas os serviços prestados, os resultados e a defesa dos interesses de nossos filiados, inclusive para o trabalhador anistiado. Por exemplo, foram prestados alguns esclarecimentos em relação aos companheiros (as) anistiados (as) que reingressaram aos quadros da Conab. Estes companheiros(as), após reintegrarem àquele Órgão, o(a) reintegrado(a) muitas vezes acompanham os colegas antecessores buscando apoio no Jurídico da Associação. Não existem condições para impedirmos. É uma questão de livre arbítrio e, por outro lado, a questão

trabalhista é diferente, pois integra o regime celetista. Mas, de qualquer forma a assessoria jurídica está sempre pronta a atender a todos, indistintamente.

- ***"O relacionamento entre o sindicato e associados para melhor entendimento"***

Sobre este assunto, foi registrado pelos presentes que temos feito isto dedicada e diariamente. No entanto, alertados que precisamos melhorar o "relacionamento entre o sindicato e associados", vamos intensificar e adotar as providências que se fizerem necessárias.

- ***"Divulgação"***

Foram analisados os pontos reclamados sobre "divulgação". O assunto é bastante complexo porque junto à mídia a Questão dos Servidores Públicos Federais não são tratadas com o devido respeito. No âmbito e, com os instrumentos que o Sindicato tem, são feitos todos os procedimentos para a divulgação de nossos temas, ações, projetos, eventos, acontecimentos, enfim tudo é construído na perspectiva de melhor informar divulgar com custos praticáveis. Por exemplo, tivemos a feliz idéia de editarmos uma revista em comemoração aos vinte e um anos de fundação do Sindicato. Ficamos na vontade em face dos elevados custos inviabilizar o empreendimento. No entanto, não abandonamos este projeto porque ele é importante para a nossa história e às nossas causas.

- ***"Comunicação"***

Vamos melhorar sim e mais a comunicação. Será melhorado o Portal dos Servidores do SINTSEP-GO e, a partir do momento que tenhamos mais espaços para a área de comunicação social e jornalística, daremos o salto de qualidade.

- ***"Transferir o auditório para o imóvel novo, usando o térreo em forma de "L". Quando não usado todo espaço, dividi-lo com placas para servir como salas de atendimentos, sendo parte superior destinado a alojamentos"***

A idéia é muito boa e estamos receptivos a outras opções e/ou alternativas que estão sendo formuladas. Este assunto está sendo tratado prioritariamente e vamos muito melhorar as condições para os nossos eventos. Teremos à disposição dos (as) nossos (as) filiados (as) opções como videoteca, biblioteca, bazar, reuniões da melhor idade e área para cursos, para recreações e comemorações. Já em tempo muito curto, os (as) companheiros (as) do interior e capital verão a integração e multiutilização dos espaços na Sede II (imóvel adquirido) e alojamento.

- **"Criar um Fundo de sustentação financeira para os Movimentos. Conta solidária a todos que estiverem em demandas pelo Sindicato"**

O Fundo de Reserva para mobilização da categoria é um assunto que foi discutido na perspectiva do Fundo se tornar instrumento de apoio às mobilizações e greves, pois objetiva garantir a continuidade e o bom funcionamento do Sindicato em caso de despesas imprevistas e emergências, sobretudo por acumular recursos para ocasiões de grandes e duradoras mobilizações. Os Fundos são, em essência, uma forma de separar uma parcela das receitas da conta e objetivos comuns do Sintsep-GO. Sem dúvida alguma constituirá em uma conquista de todos e servirá para ampliar e dar força a nossa luta e enfrentamentos.

- **"Que o Sindicato deveria evitar assumir, circunstancialmente, ou não responsabilidades de outros"**

Esse assunto trata das despesas que o Sintsep-GO vem realizando com o transporte, a alimentação e pousada das pessoas que integram caravanas durante atividades coletivas (manifestações e outras) em Brasília. Melhor explicando: O Sintsep-GO tem bancado todas as despesas em grandes mobilizações e tem, pelo grande número de pessoas que compõem nossas caravanas, suprido ausência de companheiros que integram sindicatos co-irmãos. Isto tem ocorrido pela nossa proximidade a Brasília-DF, mas o preço que o Sintsep-GO tem pago é alto. O que se propôs é que o assunto seja discutido com a Condsef para ser verificado a possibilidade de estes custos serem rateados ou as despesas terem caráter solidário.

- **"Que haja sintonia entre os condutores da Entidade"**

De fato se reconheceu que em alguns temas é preciso estarmos sintonizados. É preciso e vamos melhorar nisso.

- **"Informação. Informatização. Dia-a-dia com filiados (videoteca, Cursos e etc.)"**

A direção registrou que este ponto foi pauta de nossa campanha para o triênio 2010-2013 e assumimos a responsabilidade de melhorar mais. Foi registrado pelos diretores presentes que ao ser executadas as obras mais necessárias na Sede II (imóvel adquirido), serão melhoradas a informação e a informatização do Sindicato. Ganharemos mais espaço e melhoraremos a nossa rede intranet, além de em todos os aspectos aprimorarmos o Portal dos Servidores. Foi novamente registrado que os nossos filiados ganharão com as modificações planejadas. Estão previstos uma videoteca, cursos, atividades pedagógicas e recreações.

- **"O jurídico. Os servidores da Conab têm 800 processos na justiça e nem um pelo Sintsep-GO"**

Como já foi registrado, o jurídico precisa melhorar muito e, então, acreditamos que os companheiros da Conab possam de fato usufruir dos serviços que lhes são de direito. Esta questão de nenhum procedimento jurídico de nossa base na Conab pelo Sindicato, se justifica por se tratar de uma controvérsia jurídica que perdurou por muito tempo, dando conta que o Sintsep-GO não representava a categoria dos trabalhadores da Conab por serem celetistas. Agora, a bem da verdade, não existe este entendimento, no entanto, a Associação dos Servidores da Conab se solidificou e atende bem e apóia os companheiros nas ações jurídicas de seus interesses. Esta é a questão, mas a Diretoria de Assuntos Jurídicos tem condições plenas de atender os nossos filiados da base da Conab.

- **"Esclarecimentos melhor para os servidores"**

Já foi registrada a necessidade de melhorar os esclarecimentos e os faremos da melhor forma possível.

- **"Comunicação com a base do interior, instalando as delegacias sindicais"**

Vamos de fato melhorar a comunicação com a base do interior quando de fato instalaremos novas Delegacias Sindicais. Este ponto estará sendo tratado na terceira etapa do PE.

- **"Fazer o alojamento, para dar mais conforto aos associados do Sindicato"**

Como já foi registrado anteriormente, o alojamento será instalado na Sede II (imóvel adquirido) e serão introduzidas melhorias e conforto.

- **"Cursos de formação política para os associados e uma preparação melhor para os diretores, para que os mesmos possam atuar em todas as bases"**

Vamos melhorar na formação política para os nossos filiados e efetivar uma preparação melhor para que os diretores desempenhem melhor suas atribuições e atuar em todas as bases.

3. Módulo III

No Módulo III do Planejamento Estratégico, foram estabelecidas as metas a serem alcançadas e os eventos, projetos e atividades priorizadas segundo a receita e orçamento para o período.

De plano foi analisado o quadro que projeta as receitas e as despesas no período de Junho/2010 a Junho/2011 e foi deliberado o seguinte:

1. Sobre o débito para com a CONDSEF, referente ao valor de R\$ 44.625,86:

- Foi *deliberado* que o Sindicato pague 5 (cinco) parcelas de R\$ 8.925,17 a partir de 1º de julho, concomitante ao pagamento das vincendas.

2. Sobre o débito para com a CUT, da ordem de R\$ 28.875,00 referente aos meses de Fevereiro a Junho/2010:

- Foi *deliberado* que o Sindicato negocie pagamentos de R\$ 1.000,00 mensalmente, concomitantemente ao pagamento das vincendas;

- Foi *negociado* com a CUT o débito em referência que com juros perfazem R\$29.202,27. A CUT ofereceu o desconto de 30% (R\$8.760,68) e o débito foi a R\$ 20.441,59 pagável em 10 (dez) parcelas de R\$ 2.044,15 (sendo a 1ª. parcela para 05.08.10). Também foi negociado que simultaneamente o Sintsep pagará as parcelas vincendas de R\$ 5.775,00.

3. Sobre a Proposta Contratual com a Assessoria Trabalhista e Sindical – ATS:

- Foi *deliberado* que o Sindicato negocie pagamentos mensais de R\$6.000,00 a R\$8.000,00. Com respeito a proposta de alteração dos honorários de 10% para 15%, a proposta deverá ser levada à Plenária de 30.07.2010. Também foi *deliberado* o sindicato contratar 2 (duas) funcionárias e assistência jurídica ser por 3 (três) vezes semanais num total de 12 horas;

- Foi *negociado* o pagamento mensal de R\$ 8.000,00 a partir de agosto/2010 e em janeiro/2011 será de R\$ 9.000,00, honorários de 15% a ser submetido à Plenária do dia 30.07.2010. Os demais pontos foram *deliberados* neste PE e aceitos pela ATS.

4. Sobre a proposta de reajuste do Dr. Manuel de Oliveira:

- Foi recusado o valor proposto pelo advogado Manuel de Oliveira;

- Foi proposto que um grupo de diretores negocie com a parte e venha a decidir o que será feito;

5. Sobre a proposta do diretor Ademar Romano para o Sintsep-GO custear a edição de seu livro "Fundamentos da Arte de Escrever", no valor aproximado de R\$ 4.600,00 e em duas parcelas de R\$ 2.300,00:

- Foi *deliberado* que esta proposta deverá ser levada ao Plenário do Sistema de Direção marcado para o próximo dia 30.07.2010 em face a sua excepcionalidade. Como adendo, foi proposto que se for aprovada naquela instância, o diretor terá como compromisso reverter o valor em livros para a biblioteca do Sintsep-GO.

6. Sobre a proposta de se criar um Fundo Para Mobilizações da Categoria, pela direção e ratificada neste PE por um dos diretores presente, ficou deliberado o seguinte:

- A partir de 1º de agosto próximo, deverá ser formada uma poupança da ordem de 5,0% da receita mensal. Também foi deliberado que quando *não* ocorrer disponibilidade financeira em um determinado mês, obrigatoriamente, o depósito daquele mês ocorrerá em dezembro vindouro, face ocorrer uma maior receita.

7. Sobre a proposta de se criar uma Reserva Financeira Para Cursos de Formação Sindical proposto pela direção, ficou deliberada o seguinte:

- Ser perfeitamente válida e oportuna a proposta. Foi decidido, em seguida, que a partir de 1º de agosto de 2010, deverá ser destacado o numerário que corresponderá orçamentário e financeiro destinado à Diretoria de Formação e Sindicalização. Primeiramente se deliberou por reserva em 1,25% mensal. Logo em seguida, foi reformulada a proposta para 1,5% mensal para se incluir todas as despesas dos Seminários que tratem da questão dos intoxicados. A previsão dos eventos é para setembro, outubro e novembro próximos.

8. Sobre a proposta dos Projetos de Cursos de Formação Sindical da Diretoria de Formação e Sindicalização, a proposta que integra às fls. 13 do Caderno de Consultas deste Planejamento Estratégico/2010:

- Foi *deliberado* e inteiramente aprovado.

9. Referente a proposta de se criar Delegacias Sindicais no interior:

- Foi *deliberado* que serão criadas, ainda em 2010, duas delegacias sindicais e, uma terceira delegacia será criada no ano de 2011.

10. Na ordem contida no Caderno de Consultas, foi deliberado e aprovado o seguinte:

• **Para o ano em curso** (obedecendo as prioridades estabelecidas):

Prioridade 1: Reforma da Sede II (imóvel adquirido), para transformá-lo em alojamento e Espaço Cultural. As providências de levantamento de orçamento e as obras devem iniciar no próximo mês de agosto.

PS.: O valor orçado e contido às fls. 18 do Caderno de Consultas serviu apenas para se ter uma base preliminar de custo.

Prioridade 2: Junto à reforma da Sede II, deverá também se seguir a implantação de procedimentos técnicos para uma videoteca, bem como, antecipando a aquisição de alguns equipamentos de informática especificados às fls. 14 do Caderno de Consultas.

Prioridade 3: Depois de concluído e transformada a Sede II (imóvel adquirido), em alojamento e espaço cultural, destinar uma sala na Sede I para os diretores.

Prioridade 4: Criar duas delegacias sindicais no interior.

Prioridade 5: Curso de *Design Gráfico em Computador* no Senac (imediate).

Esclarecimentos sobre a viabilidade técnica e financeira para se ter outra operadora de telefonia móvel (celular):

Sobre este ponto, foi acordado que os estudos deverão ser continuados e concluídos para oportuna análise da Diretoria Executiva (Caderno de Consultas às fls. 16).

• **Para realizar no I Semestre de 2011** (obedecendo as prioridades)

Prioridade 1: Aquisição de Equipamentos de Informática, cuja proposta está contida no Caderno de Consultas, às fls 14.

Prioridade 2: Aquisição de Equipamentos e Mesas, cuja proposta está contida no Caderno de Consultas, às fls 15.

Prioridade 3: Curso para os funcionários nas áreas de relações pessoais, informática e etc.

Prioridade 4: - Criar uma delegacia sindical no interior.

Prioridade 5: Aquisição de Cartão de Identificação, cuja proposta está contida no Caderno de Consultas, às fls 16.

Prioridade 6: Renovação da frota de veículos do Sintsep, como apresentado no Caderno de Consultas, às fls 17.

Prioridade 7: Aquisição de Equipamentos e Mesas, cuja proposta está contida no Caderno de Consultas, às fls 15.

Prioridade 8: Análise de viabilidade para a construção de um galpão que venha a ser o Auditório. A proposta faz parte do Caderno de Consultas, às fls 19 e posteriores.

Ao finalizar este Relatório do Planejamento Estratégico para o período de 2010/2011, a orientação do PE se desculpa pela falta de uma maior divulgação, que concorreu para que algumas Diretorias não trouxessem a este evento, os seus respectivos planos e projetos.

De qualquer forma, todas as ações, planos e projetos que venham a ser ainda apresentados, serão avaliados e se aprovados, passarão a integrar este PE.

Por último, informamos que o Caderno de Consultas é parte integrante deste relatório.

Goiânia, 22 de julho de 2010

gof